



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato sindacale ALCATEL LUCENT ITALIA

La settimana scorsa si sono svolte le assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori Alcatel Lucent per illustrare e valutare, dopo l'incontro del 14 Luglio al Ministero dello Sviluppo Economico, lo stato del confronto con l'azienda su: gestione degli ammortizzatori sociali (cassa integrazione straordinaria e mobilità), operazioni annunciate di spin-off e prospettive industriali di Alcatel Lucent nel nostro paese.

Le assemblee pur ribadendo critiche ed insufficienti le garanzie occupazionali date dall'azienda sul 2015 che non danno certezza su cosa avverrà alla fine della CIGS, ma che definiscano un percorso di confronto e discussione presso il Ministero dello Sviluppo Economico da gennaio dell'anno prossimo per la gestione degli esuberi rimanenti, hanno dato mandato alle segreterie nazionali di FIM FIOM UILM di chiudere la trattativa su un'ipotesi d'accordo che prevede:

- Gestione della CIGS: rotazione tra lavoratori con mansioni fungibili ed in base alle esigenze tecnico organizzative.
- Su questo punto si procederà ad incontri di verifica trimestrali con l'obiettivo di aumentare il numero di lavoratori coinvolti nella rotazione, ritenendo ancora insufficienti le posizioni di rotazione individuate dall'azienda.
- Integrazione economica CIGS: 350€ al mese per cinque mesi di sostegno al reddito. Richiesta di anticipo del TFR sino a 10.000€
- Mobilità: volontarietà. Incentivazione pari 28 mensilità ed almeno 70.000€ (soglia di tutela minima per i redditi medio-bassi). Possibilità di applicazione da parte dell'azienda della mobilità, anche per lavoratori non in CIGS che fanno parte del perimetro di attività con esuberi (allargamento platea). Lo strumento volontario ed incentivato è utilizzabile entro il 31 Dicembre 2014.
- Ricollocazione dei Lavoratori: interna tramite IJOM, esterna attraverso l'utilizzo di una società specializzata (Lee Hecht Harrison). Anche ai lavoratori che troveranno nuova occupazione esterna tramite LHH sarà riconosciuto un incentivo da quattro a sei mensilità.
- Formazione professionale: avvio di piani di formazione finalizzati alla riqualificazione del personale coinvolti nel piano di ristrutturazione.
- Riduzione degli esuberi complessivi dello Shift Plan, a giugno 260, attraverso gli strumenti previsti: mobilità, ricollocazione interna ed esterna
- Piano industriale e cessione di rami d'azienda: ripresa del confronto negoziale presso il Ministero dello Sviluppo Economico, sulle prospettive produttive ed occupazionali che si concluderà nel mese di Settembre.

Le segreterie nazionali e il Coordinamento sindacale nazionale ritengono che in questa difficile situazione occupazionale e di prospettiva di Alcatel Lucent nel nostro paese, questa ipotesi da una prima risposta economica e di sostegno al reddito alle lavoratrici ed ai lavoratori che più duramente sono stati e sono colpiti dal piano di ristrutturazione

Shift Plan e definisca un percorso certo per la discussione ed il confronto sugli aspetti industriali e di prospettiva al Ministero dello Sviluppo Economico.

Nei prossimi giorni si terranno assemblee in tutte le sedi per confrontarsi con i lavoratori e dare mandato alla ripresa del negoziato, per ottenere un impegno istituzionale a garanzia del futuro di ALU e delle operazioni di esternalizzazione che l'azienda farà nei prossimi mesi.

L'ipotesi d'accordo verrà sotto posta entro lunedì 28 luglio al giudizio delle lavoratrici e dei lavoratori, con votazioni che si terranno nelle sedi Alcatel Lucent.

Nel corso dell'incontro convocato al MiSE del 30Luglio nell'ambito della procedura ex art. 47 per la cessione di ramo d'azienda delle attività OPTICS, sarà ratificato, in caso di esito positivo del referendum, l'ipotesi d'accordo.

**Fim, Fiom, Uilm Nazionali
Coordinamento sindacale Alcatel Lucent**

Roma, 21 Luglio 2014